

INFORME SOSTENIBILIDAD 2024



Núcleos



Contenido

01

Creciendo sosteniblemente

- Mensaje para nuestros estimados colaboradores, clientes y aliados estratégicos
- Aspectos destacados 2024
- Objetivos 2025

02

Somos Núcleos

- Generalidades
- Responsabilidad del informe
- ¿Quiénes somos?
- Empleados
- Propósito corporativo

03

Gobierno Corporativo

- Gobierno Corporativo
- Normas de gobierno corporativo
- Conflictos de interés
- Cumplimiento, ética e integridad
- Canales de comunicación internos
- Protección de datos y cumplimiento
- Participación en asociaciones
- Grupos de interés
- Convenios de negociación colectiva
- Análisis de materialidad



Equilibrio para un desempeño sostenible

- Desempeño económico
- Cadena de abastecimiento
- Reflejando nuestra integridad



Gestión ambiental responsable

- Interacción con el recurso hídrico
- Saneamiento básico
- Captación de agua
- Consumo de agua
- Atributos de alto valor de conservación
- Biodiversidad
- Huella de carbono
- Economía circular
- Generación de residuos



Bienestar y seguridad laboral

- Salud y seguridad en el trabajo
- Peligros, riesgos e investigación
- Servicios de salud
- Formación y educación
- Diversidad e igualdad

COSECHANDO BOSQUES SOSTENIBLES

Coordinación Sostenibilidad

El presente informe de sostenibilidad refleja el firme compromiso de nuestro grupo empresarial con el desarrollo sostenible, destacando los avances alcanzados en áreas clave como la remoción de carbono, la economía circular, la gestión integral del recurso hídrico, la biodiversidad y la creación de oportunidades para las comunidades. A través de este documento, buscamos compartir de manera transparente los logros y desafíos que enfrentamos en 2024, con el propósito de comunicar los impactos sociales, ambientales y económicos de nuestras actividades. Buscamos consolidar un proceso de reporte continuo que permita una comunicación constante con nuestros grupos de interés, los temas abordados en materia ambiental, social y económica de la compañía.

Este informe se realiza basado a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI).



01

**Creciendo
sosteniblemente**

Mensaje para nuestros estimados colaboradores, clientes y aliados estratégicos (GRI 2-22)

Es un gusto dirigirnos a ustedes en el marco de nuestro Informe de Sostenibilidad 2024, un espacio donde compartimos los logros alcanzados, los desafíos enfrentados y nuestro compromiso inquebrantable con la sostenibilidad. En Grupo **Núcleos**, nuestra misión, "Maderas por un mejor planeta", nos impulsa a equilibrar el desarrollo social, el crecimiento económico y la preservación ambiental en cada una de nuestras acciones.

El último año ha sido desafiante para nuestro sector, sin embargo, hemos demostrado resiliencia, fortalecidos por una gestión eficiente y el esfuerzo inquebrantable de nuestro equipo. Estos retos refuerzan nuestra convicción de que la sostenibilidad es el camino para garantizar la viabilidad del sector y su impacto positivo a largo plazo.

Nuestro enfoque sigue siendo la gestión responsable de los recursos naturales, asegurando un abastecimiento sostenible de madera y contribuyendo activamente a la mitigación del cambio climático. Los bosques que gestionamos no solo proveen materia prima, sino que también cumplen un papel esencial en la captura de carbono, la regulación de los ciclos hidrológicos y la conservación de la biodiversidad. Además, nuestra labor impulsa el bienestar de las comunidades, generando

empleo, promoviendo el desarrollo sostenible y fomentando el uso responsable de los recursos.

Miramos al futuro con determinación y compromiso. Para 2025, nuestro objetivo es seguir fortaleciendo nuestra gestión forestal, innovar en nuestros procesos y ampliar nuestro impacto positivo en el medio ambiente y la sociedad. Todo esto es posible gracias al trabajo conjunto de nuestros colaboradores, clientes y aliados estratégicos, cuyo compromiso es el pilar de nuestro crecimiento sostenible.

Agradecemos a cada uno de ustedes por ser parte de este camino y los invito a seguir construyendo juntos un futuro más sostenible.



Aspectos destacados 2024

sostenibilidad

01.

RENOVACIÓN DE LA CERTIFICACIÓN FSC®

Gracias al esfuerzo conjunto de todas las áreas de la compañía y el compromiso de la alta dirección, logramos mantener nuestra certificación, ratificando nuestra responsabilidad con la gestión forestal sostenible.

02.

OBTENCIÓN DEL SELLO DE SOSTENIBILIDAD CORANTIOQUIA

Alcanzamos la categoría AAA para Cipreses (Caldas) y AA para nuestra planta industrial, demostrando nuestro firme compromiso con la sostenibilidad y el cumplimiento de estándares ambientales más allá de la normativa vigente.





03.

REFORESTACIÓN EN ALIANZA CON PIRAGUA

Contribuimos a la restauración ecológica mediante la siembra de especies nativas en los alrededores de las bocatomas de dos comunidades dentro de nuestra zona de influencia, favoreciendo la biodiversidad y la protección de recursos hídricos.

04.

ABASTECIMIENTO DE AGUA A COMUNIDADES

Nuestro bosque natural alberga aproximadamente 35 bocatomas, las cuales proveen agua a cerca de 150.000 personas, reforzando el valor ambiental de nuestras operaciones.

05.

CERTIFICACIÓN EN OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Alcanzamos la categoría AAA para Cipreses (Caldas) y AA para nuestra planta industrial, demostrando nuestro firme compromiso con la sostenibilidad y el cumplimiento de estándares ambientales más allá de la normativa vigente.

ODS

4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



6 AGUA LIMPIA
Y SANEAMIENTO



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



15 VIDA
DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES



06.

MONITOREO DE LA CALIDAD DEL AGUA

Realizamos análisis fisicoquímicos y microbiológicos en 15 fuentes de agua que abastecen nuestras bocatomas, garantizando su calidad y seguridad para las comunidades.

07.

CAPTACIÓN Y USO EFICIENTE DEL AGUA LLUVIA

Implementamos estrategias para la recolección y reutilización del agua lluvia en nuestra planta industrial, logrando una reducción del consumo de agua en un 15%.





08.

INVERSIÓN EN DESARROLLO SOCIAL

Contribuimos a la restauración ecológica mediante la siembra de especies nativas en los alrededores de las bocatomas de dos comunidades dentro de nuestra zona de influencia, favoreciendo la biodiversidad y la protección de recursos hídricos.

09.

CONVENIO CON MAS BOSQUES

Se mantuvo el convenio con Mas Bosques, donde se evalúa que la compañía mantiene y conserva 179,55 ha de bosque natural en el municipio de Medellín, en el corregimiento de San Antonio de Prado. Estas hectáreas hacen parte de las áreas de interés hídrico del municipio, debido a que hacen parte de los bosques de galería asociados a las fuentes hídricas de las cuencas abastecedoras del acueducto del cual se surte la comunidad del corregimiento.

Aspectos destacados 2024 desempeño

01.

AUDITORÍA DE SEGUIMIENTO POR PARTE DEL ICONTEC

A la empresa **Núcleos de Colombia** nos otorgaron nuevamente la Certificación bajo la norma ISO 9001:2015, gracias a los esfuerzos de cada uno de los líderes de los procesos.

02.

ENMIENDA SOBRE CAMBIO CLIMÁTICO

Se implementó en la norma ISO 9001:2015 en los procesos dentro del alcance del Sistema de Gestión de Calidad, con el objetivo de garantizar el cumplimiento normativo y fortalecer la gestión sostenible. Esto permitió mejorar la identificación y mitigación de los impactos climáticos en las operaciones, alineando la empresa con los principios de desarrollo sostenible.



03.

FUSIÓN EMPRESARIAL

Se llevó a cabo entre las empresas TM Codemaco y Núcleos e Inversiones Forestales. Dando lugar a la compañía Núcleos y nuestra sede en Itagüí ahora es conocida como Planta Producto. Esta unión estratégica representa un hito importante en nuestro camino hacia el crecimiento y la mejora continua. Al combinar nuestras fortalezas, recursos y experiencia, estamos creando una empresa más sólida y diversificada, capaz de ofrecer soluciones integrales y de vanguardia a nuestros clientes.

04.

CAMBIO EN LA MEDIDA PRODUCTIVA – PLANTA DE PRODUCTO

Se realizó el cambio en el método de medición de láminas cortadas, metraje de canto instalado y cantidad de servicios especiales realizados, a sectorizar por procesos y bajo la unidad de medida m³. Lo que nos permitió un método más eficiente para edificar indicadores y poder suministrar información clara y de calidad a la dirección de operaciones para la toma de decisiones.

05.

INCREMENTO EN LA DEMANDA DE PRODUCCIÓN – PLANTA DE PRODUCTO

Además de seguir operando en nuestro nicho de mercado se adquirieron contratos con constructoras, lo que representa un mayor volumen de producción, que nos permitió mejorar nuestra eficiencia a través de la estandarización y optimización de procesos, e incorporar a nuestro catálogo de productos mobiliario para el hogar y oficinas.

06.

DISEÑO Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE ARQUITECTURA

Diseñamos y ejecutamos un total de 6 proyectos de arquitectura (casas), los cuales sumaron 788 m². Estos proyectos fueron cuidadosamente desarrollados, desde la planificación hasta la ejecución, con el objetivo de cumplir con los requisitos específicos de cada cliente. Finalmente, todas las viviendas fueron entregadas a los clientes finales, cumpliendo con los estándares de calidad establecidos.





07.

DISEÑO Y EJECUCIÓN DE CARPINTERÍA ARQUITECTÓNICA

Diseñamos y ejecutamos, hasta diciembre de 2024, el 90% de la carpintería arquitectónica de 3 proyectos con constructoras, abarcando un total de 377 apartamentos.

08.

INGRESO ACUMULADO 2024

El ingreso acumulado total 2024 asciende a \$50.261 millones, con un crecimiento de +0,6% respecto al total del año 2023 (\$49.954 millones, que incluyen \$5.340 millones de bonos de carbono). Sin tener en cuenta los ingresos por bonos de carbono, tendríamos un crecimiento de +12,7%.





09.

PLANTACIÓN Y COSECHA 2024

En 2024 se plantaron 461 hectáreas y se cosecharon 286, generando así un aumento en el área plantada y mejorando el porcentaje de ocupación del área plantada dentro del área productiva, pasando de un 78% al cierre de 2023 a un 83% al cierre de 2024.

10.

EVALUACIONES DE CALIDAD DE LA MADERA

Se realizaron 14.370 evaluaciones a la madera, analizando diferentes características de calidad y manteniendo la calidad de la madera, según las evaluaciones, por encima del 96% a lo largo del año. Esto permite una mayor optimización de la plantación, reduciendo la cantidad de desperdicios de madera y aumentando la satisfacción del cliente.

Aspectos destacados 2024

gobernanza

01.

CONSOLIDACIÓN Y DIVULGACIÓN DE LOS TIEMPOS DE NIVEL DE SERVICIO

Se establecieron, consolidaron y comunicaron de manera efectiva los tiempos de nivel de servicio por parte del departamento de Compras, permitiendo al cliente interno acceder a información clara y oportuna para una mejor planificación y toma de decisiones.

02.

NO SE REPORTARON INCIDENTES DE CORRUPCIÓN

Un avance hacia la transparencia y la confianza empresarial.

03.

FORTALECIMIENTO DEL MANUAL DE PROCEDIMIENTOS PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

Se fortaleció el Manual de Procedimientos para el Tratamiento de Datos Personales, se incorporaron aspectos como el ciclo de vida del dato como criterio y metodología de análisis de impacto en la privacidad, se amplió la definición de los delegados de privacidad y se incluyó el cumplimiento de la Ley 2300 del 2023, entre otros.

Aspectos destacados 2024 nuestro equipo

01.

SUSCRIPCIÓN DEL PACTO COLECTIVO PARA LA SOCIEDAD CIPRESSES DE COLOMBIA S.A

La sociedad suscribió un pacto colectivo que consagró beneficios extralegales para sus trabajadores, tales como primas extralegales por hasta 26 días de salario, auxilios de lentes, entre otros. Esta iniciativa tuvo como objetivo promover el bienestar de los empleados y fortalecer la fidelización del talento dentro de la empresa.

02.

BATERÍAS DE RIESGO PSICOSOCIAL

Se realizó la evaluación a todo el personal de la compañía dando cumplimiento a la Resolución 2646 del 17 de julio de 2008, establece “las disposiciones y define las responsabilidades de los diferentes actores sociales para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a los riesgos psicosociales de los trabajadores en los ambientes de trabajo”

03.

EXÁMENES PERIÓDICOS

A todo el personal de la compañía en el mes de diciembre, se realizaron las revisiones por el bienestar de nuestros empleados y garantizando el cumplimiento de la normatividad.

Objetivos

2025

Sostenibilidad

1. Mantener la certificación FSC® y trabajar para obtener la categoría AAA en todas nuestras operaciones certificadas por Corantioquia.
2. Continuar las alianzas para la siembra de árboles y demás actividades realizadas por PIRAGUA.
3. Implementar estrategias para mejorar la comunicación de los resultados de calidad del agua y fortalecer el abastecimiento en nuestras bocatomas.
4. Fortalecer nuestra responsabilidad social a través de iniciativas que promuevan el bienestar y el desarrollo sostenible.

Desempeño

1. Optimizar procesos manuales a semielaborados.
2. Disminuir los costos productivos en un 5 %.
3. Aumentar la capacidad de respuesta productiva en un 8%.
4. Lograr la renovación del certificado de calidad bajo la norma ISO 9001:2015 para la empresa **Núcleos** de Colombia, para así continuar garantizando la calidad de nuestros productos y servicios y la satisfacción de nuestros clientes.
5. Optimizar los consumos de materias primas, insumos y mano de obra, con el fin de mejorar los tiempos de respuesta, la ejecución y los costos en los negocios de arquitectura y diseño de producto, buscando incrementar la eficiencia y rentabilidad en los proyectos.
6. Acelerar la venta de rolo, madera verde y seca mediante el fortalecimiento de un nuevo modelo comercial y eficiencia en la operación para alcanzar mayores márgenes de rentabilidad.

Nuestro equipo

1. Definir la estrategia de cultura organizacional al interior de la compañía, enfocándola al cliente tanto interno como externo.
2. Reducir el índice de accidentalidad de la compañía, a través de campañas de prevención y concientización a los trabajadores, identificando los peligros y gestionando los riesgos, ofreciendo espacios seguros para el desarrollo de sus tareas.

Gobernanza

1. Cumplir con los KPI establecidos para los programas de Gestión de Riesgo Corporativo “Sagrilaft, PTEE y PDP”, demostrando eficiencia y efectividad.
2. Fortalecer la estrategia de comunicación permanente a través de canales de difusión, campañas de divulgación enfocadas en promover la conciencia y comprensión de las políticas de cumplimiento.

A photograph of two workers in a wood mill. They are wearing yellow hard hats, safety glasses, and brown protective suits. The worker on the left is wearing a white respirator mask. They are standing in a large industrial space with high ceilings and metal beams. In the background, there are large stacks of processed lumber. The floor is covered with wood shavings and some loose lumber. A semi-transparent yellow banner is overlaid across the middle of the image, containing the text '02 | Somos Núcleos' and three green arrows pointing right.

02

Somos Núcleos

Generalidades (GRI 2-1, 2-2) Alcance

Grupo **Núcleos** de Madera es una empresa privada que forma parte de la organización Ardila Lulle. Su sede principal se encuentra en el sector de El Poblado, en el municipio de Medellín, y desarrolla sus actividades exclusivamente en Colombia. Para la presentación de sus informes de sostenibilidad, la organización incluye tres unidades de negocio: Forestal, Industrial y de Producto Terminado, representadas por las empresas Cipreses de Colombia S.A. y **Núcleos** e Inversiones Forestales de Colombia S.A.

En el presente informe correspondiente al año 2024 destaca su gestión y resalta el papel fundamental del sector forestal comercial en la búsqueda de soluciones para cumplir con las metas globales relacionadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En la actualidad, la reforestación con fines comerciales representa un desafío significativo y una gran responsabilidad en el ámbito de la sostenibilidad.

Responsabilidad del informe (GRI 2-3)

Para obtener más detalles sobre el contenido del informe, incluyendo metas, indicadores y programas, puede contactar a Julián Andrés Betancur Molina, Coordinador de Sostenibilidad del Grupo Núcleos, a través del correo electrónico: jabetancur@nucleosdemadera.com.





S O M O S NÚCLEOS

Núcleos es un grupo empresarial y forestal dedicada a la silvicultura, aprovechamiento de pino y transformación primaria y secundaria de la madera. Desde Cipreses de Colombia S.A., a través de las plantaciones forestales con fines comerciales, contamos con la certificación del Consejo de Administración Forestal **FSC®** en manejo forestal sostenible y cadena de custodia, actualmente poseemos 12,439 ha de bosques en Antioquia, de los cuales el 37% son bosques naturales protegidos y conservados por nosotros. Estos bosques están distribuidos en cuatro **Núcleos** forestales, ubicados estratégicamente en el corregimiento de San

Antonio de Prado y en los municipios de Caldas, Yarumal y Yolombó.

Así mismo, contamos con nuestro propio vivero, ubicado en el municipio de Barbosa, el cuál garantiza las plántulas necesarias para la siembra anual del proyecto forestal.

Por otro lado, **Núcleos** de Colombia S.A. (Línea Industrial) ubicado en los Llanos de Cuivá, Yarumal y (Línea de Producto) ubicado en Itagüí, cuentan con la capacidad de abastecer el mercado nacional en sectores como construcción, agropecuario, sector eléctrico, industrial y arquitectónico.

NUESTROS EMPLEADOS



CENTRO DE TRABAJO	CONTRATISTAS	DIRECTOS	INDIRECTOS
NÚCLEO YARUMAL	61	4	4
NÚCLEO CALDAS	50	4	3
NÚCLEO YOLOMBÓ	62	4	2
NÚCLEO PRADO	65	4	2
NÚCLEO BARBOSA	0	8	3
PLANTA INDUSTRIAL	0	96	28
PLANTA DE PRODUCTO	0	24	10
OFICINA CENTRAL	0	45	1

PROPÓSITO CORPORATIVO



Misión

Maderas por un mejor planeta.

Visión

Ser líderes en productos forestales e industriales que contribuyan de manera continua a la huella de carbono del planeta.



VALORES CORPORATIVOS

Nuestros valores institucionales
nos impulsan a crecer

Cuidamos lo nuestro



Superamos nuestras metas

Vivimos para ser
ejemplo de integridad



Apasionador por servir

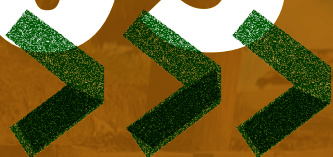
Aprendemos todos los días



Nos comportamos cercanos,
expertos y en equipo

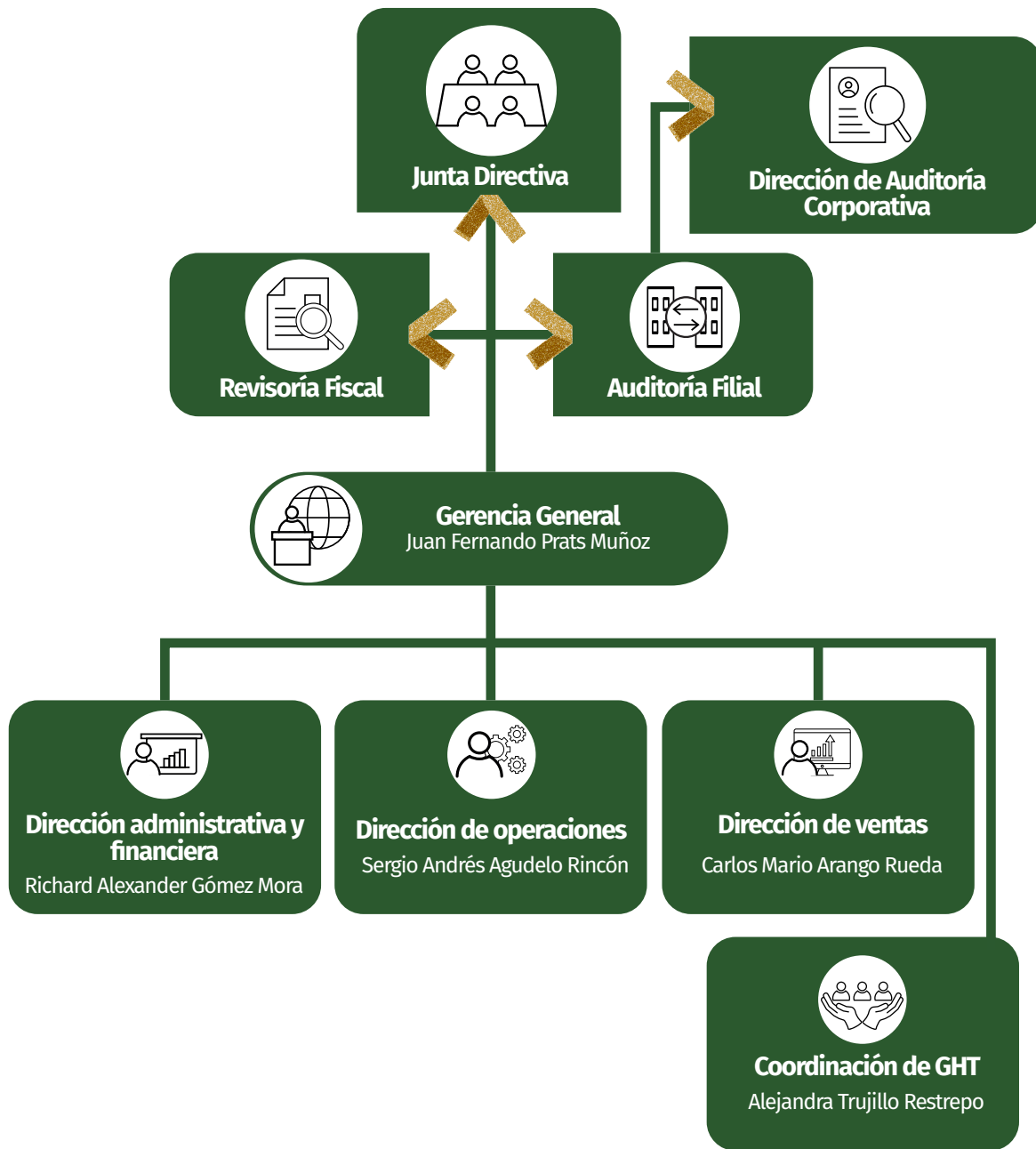


03



**Gobierno
Corporativo**

Jerarquía organizacional



Nuestro gobierno corporativo sigue las mejores prácticas internacionales y se basa en estándares reconocidos. Promovemos relaciones claras y directas con nuestros grupos de interés, garantizando el cumplimiento de normativas externas e internas y reafirmando nuestro compromiso con la ética empresarial.

La gestión del gobierno corporativo incluye la interacción entre accionistas, la Junta Directiva, el equipo de administración y colaboradores, así como con organismos reguladores y de control. De esta manera, fortalecemos nuestro compromiso con la ética, la transparencia y el cumplimiento legal.

Estructura de gobierno, composición de órganos de gobierno y delegación de autoridad

Asamblea General

- Máximo órgano de las sociedades que conforman el Grupo **Núcleos** (Cipreses de Colombia S.A. y **Núcleos** de Colombia S.A.).
- Determina la elección de la Junta Directiva y la revisoría fiscal.
- Delega en la Junta Directiva y en el Gerente General la autoridad para tomar decisiones estratégicas, siempre en cumplimiento de la ley. Esta delegación permite alcanzar los objetivos corporativos y competitivos de la compañía, respetando lo establecido en sus reglamentos.

Junta Directiva

- Órgano de orientación y supervisión de la administración en las sociedades del Grupo **Núcleos** (Cipreses de Colombia S.A. y **Núcleos** de Colombia S.A.)
- Cada compañía la conforman tres miembros principales con sus respectivos suplentes.
- Se encarga de la elección del gerente, es el órgano de orientación y supervisión de la administración en las sociedades del Grupo **Núcleos**. Dentro de sus funciones está la adopción de la estrategia y políticas generales, la implementación, la vigilancia al cumplimiento de políticas de buen gobierno.

Supervisa el sistema de gestión de riesgos, cumplimiento legal, impuestos, competencia, asuntos laborales, salud y seguridad, medio ambiente, seguridad digital.

Gerente General

- Lidera y orienta a la compañía y a sus distintas unidades de negocio para el logro de los objetivos.
- Propone y recomienda a la Junta Directiva la estrategia y adopción de nuevas políticas.
- Define tareas para el equipo directivo, quienes lo apoyan en su labor para el cumplimiento de las metas y los objetivos estratégicos, el plan de negocios, la gestión de riesgos, las acciones de sostenibilidad y el ambiente de control, entre otros.
- Encargado de dimensionar y liderar las relaciones sinérgicas con otras empresas del sector de bebidas y alimentos de la Organización Ardila Lülle.

Comité Ejecutivo Interno

Lo conforma el gerente general, director administrativo y financiero, director comercial, director de operaciones y coordinadora de gestión del talento humano.

Comité Ejecutivo Externo

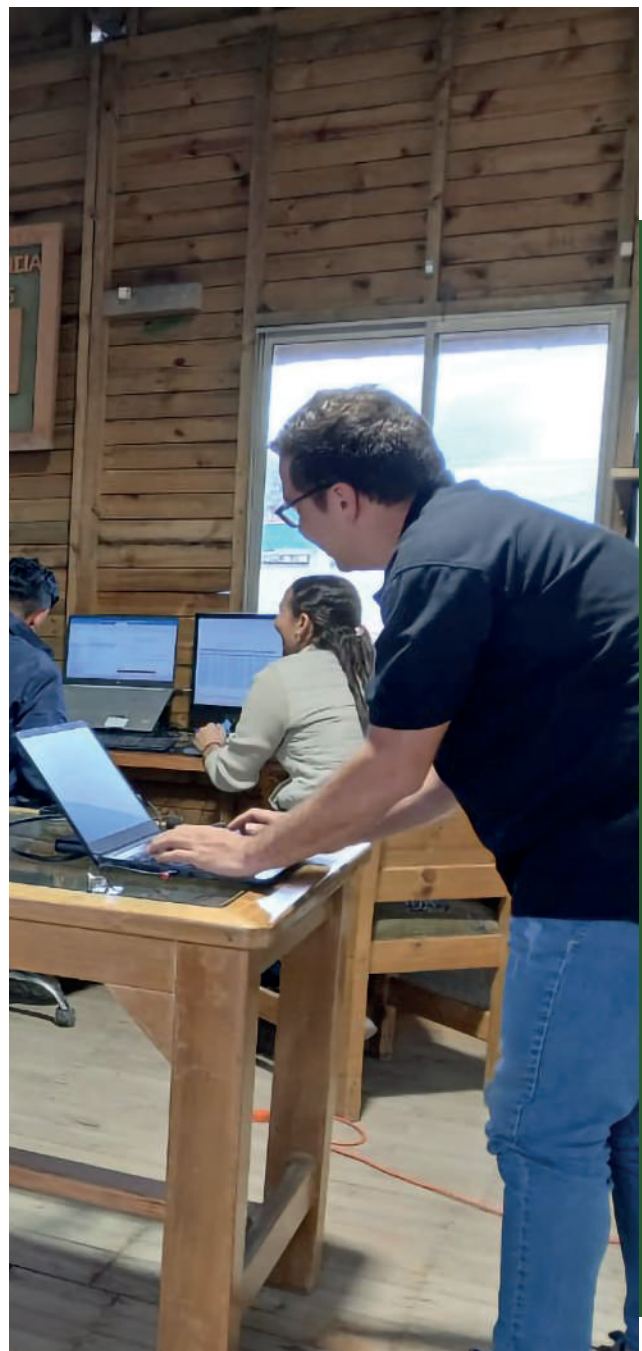
Conformado por el presidente, el vicepresidente administrativo y financiero, vicepresidente de relaciones corporativas y asuntos jurídicos, directora de operación financiera, directora de sostenibilidad, gerente general, director administrativo y financiero y director de operaciones.

Comités Especializados

- **Comité Sagrilaft:** Órgano creado para la toma de decisiones frente a casos relacionados

con Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva.

- **Comité de Transparencia:** Es el ente rector del Programa de Transparencia y Ética Empresarial, su responsabilidad es velar por la correcta aplicación del programa y la implementación de los correctivos necesarios para garantizar una gestión acorde con los principios del programa.



Normas de gobierno corporativo (GRI 2-12)

Nuestra organización cuenta con normas que establecen las directrices del gobierno corporativo, las cuales se rigen por un código específico y los documentos necesarios para su gestión. Este gobierno corporativo se estructura a través de comités administrativos que asisten al gerente en la supervisión y seguimiento de aspectos clave como transparencia, cumplimiento, gestión de riesgos, finanzas, tecnología y sostenibilidad.

El Gerente, con el respaldo del Comité Ejecutivo, define la estrategia corporativa y competitiva, la cual es presentada para revisión y aprobación de la Junta Directiva. Dicha estrategia establece

los desafíos que la organización asume a nivel corporativo y competitivo, traduciéndolos en objetivos de corto, mediano y largo plazo, con un enfoque en un crecimiento sostenible y rentable.

El Comité Ejecutivo, junto con sus equipos de trabajo, lidera la ejecución de la estrategia a través de planes tácticos. La evaluación de resultados y el seguimiento continuo de la estrategia se realiza periódicamente tanto en el Comité Ejecutivo como en la Junta Directiva.

Los temas de sostenibilidad, incluyendo factores ambientales, sociales y de gobernanza, forman parte integral de la estrategia corporativa.



AUTOCONTROL: PILAR FUNDAMENTAL DE NUESTRA GESTIÓN

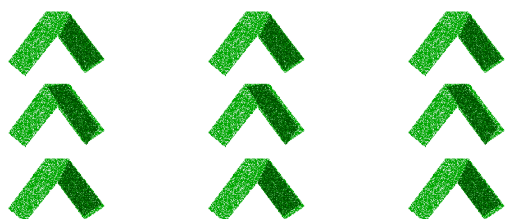
Características de la junta directiva

- Tenemos como política que la junta esté integrada por personas con altas condiciones humanas y éticas, reconocidas por su trayectoria empresarial en el ámbito nacional e Internacional y sólida preparación académica.
- Los miembros de la Junta Directiva son personas reconocidas en la opinión pública. Los miembros independientes reciben compensación por sus servicios.

Conflictos de interés (GRI 2-15)

La Dirección de Riesgos y Cumplimiento, con el apoyo de la Dirección, la Junta Directiva y los líderes de La Compañía, tienen la responsabilidad de promover entre los colaboradores, clientes, proveedores, asociados y demás grupos de interés que interactúan con La Compañía, las conductas éticas de legalidad y transparencia.

La Gerencia de Cumplimiento realizará seguimiento a los reportes, actualizaciones, cumplimiento de acciones de mitigación efectuadas, y con fundamento en ello ejecutará actividades de entrenamiento y comunicación para la prevención de conflictos de interés.



Principales estrategias

- **Prevención:** Actividades destinadas a reducir el riesgo de que se produzcan casos de fraude y conductas irregulares.
- **Detección:** Controles destinados a detallar e identificar la materialización de un conflicto de interés real.
- **Respuesta:** Actividades destinadas a adoptar medidas de tratamiento ante conflictos de interés reales.



Cumplimiento, ética e integridad (GRI 2-23,2-24)

La compañía cuenta con una Política de DDHH y debida diligencia que guía el respeto y protección de los Derechos Humanos en sus operaciones y relaciones comerciales, alineada con los Principios Rectores de la ONU. Su equipo se compromete a prevenir y mitigar impactos negativos en sus grupos de interés. En 2024, no se reportaron vulneraciones a los derechos humanos, según la encuesta de monitoreo socioambiental y los reportes de la línea de transparencia.

En 2024, la compañía fortaleció su cultura de Cumplimiento y Ética Empresarial a través de programas como Transparencia y Ética Empresarial, SAGRILAF y Gestión de la Información.

La compañía incorpora la sostenibilidad en todas sus operaciones, equilibrando desarrollo económico, bienestar social y conservación ambiental. Su estrategia abarca el manejo sostenible de recursos, el apoyo a comunidades, la protección de ecosistemas y la mitigación del cambio climático. La Coordinación de Sostenibilidad lidera esta gestión y reporta avances al comité de sostenibilidad y a la gerencia.

Objetivos

- Proteger la reputación de la compañía y prevenir riesgos de fraude, corrupción y soborno.
- Consolidar una cultura de cumplimiento basada en principios y valores corporativos.
- Generar confianza con los grupos de interés.

Gobernanza de la sostenibilidad e interacción entre los órganos de administración

Actividades destacadas

1. **SAGRILAF:** Fortalecimiento de la debida diligencia para mitigar riesgos de relación con terceros involucrados en actividades ilícitas, con monitoreo en listas restrictivas según normativas de la Superintendencia de Sociedades.
2. **Transparencia y Ética Empresarial:** Compromiso con la prevención de corrupción y soborno, promoviendo principios éticos a través de políticas de gestión de conflictos de interés, prevención de fraude, línea de transparencia y cumplimiento del Código de Conducta para proveedores.



Gestión de Riesgos

La compañía monitorea tendencias globales y actualiza su mapa de riesgos corporativos, asignando responsables a nivel ejecutivo. Su gestión se basa en tres categorías: **Mercado, Operacional y Regulatorio, con actualizaciones trimestrales.**

En 2024, los principales riesgos incluyen ciberseguridad, disrupción digital, cambio climático, continuidad del negocio e incertidumbre geopolítica.

El sistema de gestión, alineado con **ISO 31000, COSO ERM y NTC/ISO 9001:2008**, permite monitoreo continuo, detección de alertas y mitigación de impactos, respaldado por una cobertura de seguros ajustada a estándares de mercado.

Riesgos en las relaciones comerciales y aquellos relacionados con productos o servicios

Riesgos en la relación con proveedores

- Interrupción en el suministro.
- Variación de precios y costos adicionales.

- Pérdida de eficiencia y demoras en compras.
- Posibles incumplimientos y riesgos éticos.

Riesgos en la relación con clientes

- Fluctuación de precios que afecta rentabilidad y planificación.
- Problemas en la cadena de suministro por retrasos, incumplimientos o fallas de calidad.

Riesgos ambientales

- Contaminación de recursos hídricos.
- Emisiones de gases de efecto invernadero y aumento de la huella de carbono.
- Generación de residuos.
- Impactos ambientales que pueden provocar incendios forestales.

Riesgos con derechos humanos

- Discriminación o acoso en el lugar de trabajo.
- Riesgos en seguridad y salud laboral (accidentes y enfermedades ocupacionales).
- Impactos negativos en comunidades vecinas.
- Daño a la reputación corporativa.
- Incumplimiento de normativas ambientales, con posibles sanciones.

- Restricciones comerciales.
- Pérdida de certificaciones.
- Impacto en la estabilidad financiera y relaciones con grupos de interés.

Riesgos laborales

- Accidentalidad laboral debido a los riesgos en el entorno de trabajo.
- Falta de accesibilidad para personas con discapacidad en las plantas de producción.



Canales de comunicación internos (GRI 2-26)

Desde el entorno empresarial y el área de Cumplimiento, algunos mecanismos que existen para que los individuos soliciten asesoramiento sobre la aplicación de políticas y prácticas responsables serían: una línea de atención telefónica, correo electrónico, un sitio web.

Estos pueden garantizar un acceso fácil y confidencial al asesoramiento dentro de la empresa. Por eso, el área de Cumplimiento, cuenta con canales claros y accesibles que permiten a los colaboradores recibir orientación sobre la aplicación de las políticas internas y las prácticas de conducta responsable. A continuación, se describen algunos mecanismos efectivos dispuestos para tal fin.

- **Equipo de Cumplimiento:** Sirven como puntos de contacto para resolver dudas.
- **Correo electrónico de Cumplimiento:** cumplimiento@nucleosdemadera.com

Una dirección de email específica para consultas sobre cumplimiento, donde los empleados pueden exponer sus dudas sin temor a represalias.

- **Línea de Transparencia:** (01-8000-121166).

Canal de comunicación que permite la gestión, reporte y consulta, donde los

colaboradores, proveedores, clientes, accionistas, y demás grupos de interés, pueden comunicarse, anónimamente si lo prefieren, para dar información de hechos irregulares en La Compañía. Es operado por un externo, independiente con altos estándares de confidencialidad y protección al denunciante.

Protección de datos y cumplimiento (GRI 2-27, 418-1)

En el período evaluado, la organización ha mantenido un estricto cumplimiento de las normativas de protección de datos, garantizando la seguridad y privacidad de la información de nuestros clientes, colaboradores y demás partes interesadas. Como resultado de nuestras políticas y medidas de seguridad implementadas, no se han registrado incidentes en las siguientes categorías:

- Reclamaciones recibidas por terceras partes y corroboradas por la organización.
- Reclamaciones de autoridades regulatorias.
- Casos identificados de filtraciones, robos o pérdidas de datos de clientes.
- Sanciones de cualquier tipo derivadas del incumplimiento normativo.

RELACIONES ESTRATÉGICAS

Participación en asociaciones (GRI 2-28)

Grupo **Núcleos** es miembro activo de la Federación Nacional de Industriales de la Madera (FEDEMADERAS) desde el año 2003. Esta federación representa y articula a los actores del sector forestal y de la madera en Colombia,

promoviendo el desarrollo sostenible de la industria a través de la protección de los bosques naturales, el fomento de la reforestación comercial y la consolidación de una cadena de valor eficiente y legal.





Red de colaboración que articula la cadena de valor de la madera y sus servicios ecosistémicos, contribuyendo con la sostenibilidad. Durante el 2023 trabajamos en conjunto para la articulación de la actividad forestal productiva con diferentes entidades.



Unifica entre los actores del mercado de carbono una visión para incidir en las políticas públicas de cambio climático con transparencia, diligencia y oportunidad, con miras de un mercado de carbono sólido y sostenible. Como actores importantes del mercado de carbono, participamos activamente de la quinta cumbre del clima donde se destacaron la importancia de fortalecer las salvaguardas, las buenas prácticas de los proyectos, la transparencia e integridad de los créditos de carbono.

Esta cumbre fortaleció los conocimientos que tiene la compañía en los mercados de carbono y afirmó la ruta que tiene Núcleos frente a sus proyectos de mitigación de gases de efecto invernadero en materia de salvaguardas ambientales y sociales.

**Programa de Protección
Fitosanitario (PPF)**
Universidad Nacional

Convenio entre la universidad nacional de Colombia y empresas reforestadoras del país para el desarrollo de metodologías enfocadas a solucionar diferentes patologías que afectan el buen desarrollo de las plantaciones forestales, por medio de prácticas que garanticen la conservación de los ecosistemas naturales que confluyen con los proyectos.



Adscrita al Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, planifica e implementa modelos de ordenamiento territorial agropecuario. **Núcleos** de madera hizo parte de la mesa de trabajo que busca actualizar la zonificación de las áreas con mayor aptitud para el establecimiento de plantaciones forestales con fines comerciales en el país. Nuestra participación fue de gran importancia debido al aporte del área técnica en cuando al suministro de información de las características socioeconómicas, biofísicas y ecosistémicas requeridas por las diferentes especies forestales para su correcto desarrollo en el departamento de Antioquia.



Encargada de administrar los recursos naturales en las zonas de influencia de las operaciones del grupo **Núcleos**. Participamos activamente en diferentes espacios destinados para el fortalecimiento de conocimientos frente al uso de los recursos naturales, como distritos de manejo integrado, sistemas de áreas protegidas, consejos de cuenca entre otros.

Estamos adscritos como empresa madrina en el Programa Integral Red Agua – PIRAGUA, en este espacio logramos capacitar a más de 250 personas aledañas al proyecto forestal (plantaciones y planta industrial) en materia de gestión del recurso hídrico.



Organización que promueve la conservación y el uso sostenible de los recursos naturales en pro de la calidad de vida, con la participación de comunidades, entidades públicas y privadas. A través de la metodología de pago por servicios ambientales, **Núcleos** conserva 179.6 ha ubicadas en las áreas de importancia estratégica para con conservación del recurso hídrico.



FEDEMADERAS trabaja bajo seis ejes estratégicos fundamentales, alineados con los principios de sostenibilidad y desarrollo sectorial:

01.

Protección: Preservación de los bosques naturales con alto valor de conservación.

02.

Sostenibilidad: Fortalecimiento y promoción del manejo y aprovechamiento forestal sostenible.

03.

Articulación: Creación de clústers de bioeconomía que integren el Manejo Forestal Sostenible del Bosque Natural, la Reforestación Comercial y la transformación de productos maderables y servicios ecosistémicos, conectando la cadena de valor con el Estado y otros actores clave.

04.

Legitimización: Posicionamiento del valor de los productos forestales y de la madera, impulsando un mercado legal con mayor demanda.

05.

Productividad: Generación de conocimiento a partir de información primaria y redes de colaboración, facilitando el desarrollo de proyectos competitivos.

06.

Estabilidad: Contribución al desarrollo de un marco institucional que brinde garantías jurídicas, financieras y políticas para la inversión en proyectos de largo plazo.

A través de su participación en FEDEMADERAS, Grupo **Núcleos** respalda estos ejes estratégicos y trabaja activamente en el fortalecimiento del sector forestal colombiano, promoviendo prácticas responsables y sostenibles que contribuyan al desarrollo del país.

Grupos de interés (GRI 2-29)

Un pilar fundamental para el desarrollo sostenible de la compañía es el compromiso interno con los diferentes grupos de interés. A través del diálogo continuo y la identificación de expectativas, se logra un relacionamiento y oportunidades de

mejora, para las partes interesadas. La interacción con estos actores permite comprender mejor el entorno, mitigar riesgos y alinear la estrategia empresarial con las necesidades del sector, la sociedad y el medio ambiente.



Convenios de negociación colectiva (GRI 2-30)

Contamos con convenios de negociación para nuestros trabajadores. Estos acuerdos permiten establecer mejores condiciones laborales, a través de la negociación colectiva, buscamos

asegurar el bienestar y los derechos de nuestro equipo, fomentando un ambiente laboral justo y equitativo.

Cipreses

Número total de colaboradores	Número de colaboradores cubiertos en los acuerdos de negociación colectiva	Porcentaje del total de colaboradores cubiertos en los acuerdos de negociación colectiva
88	85	96,59%

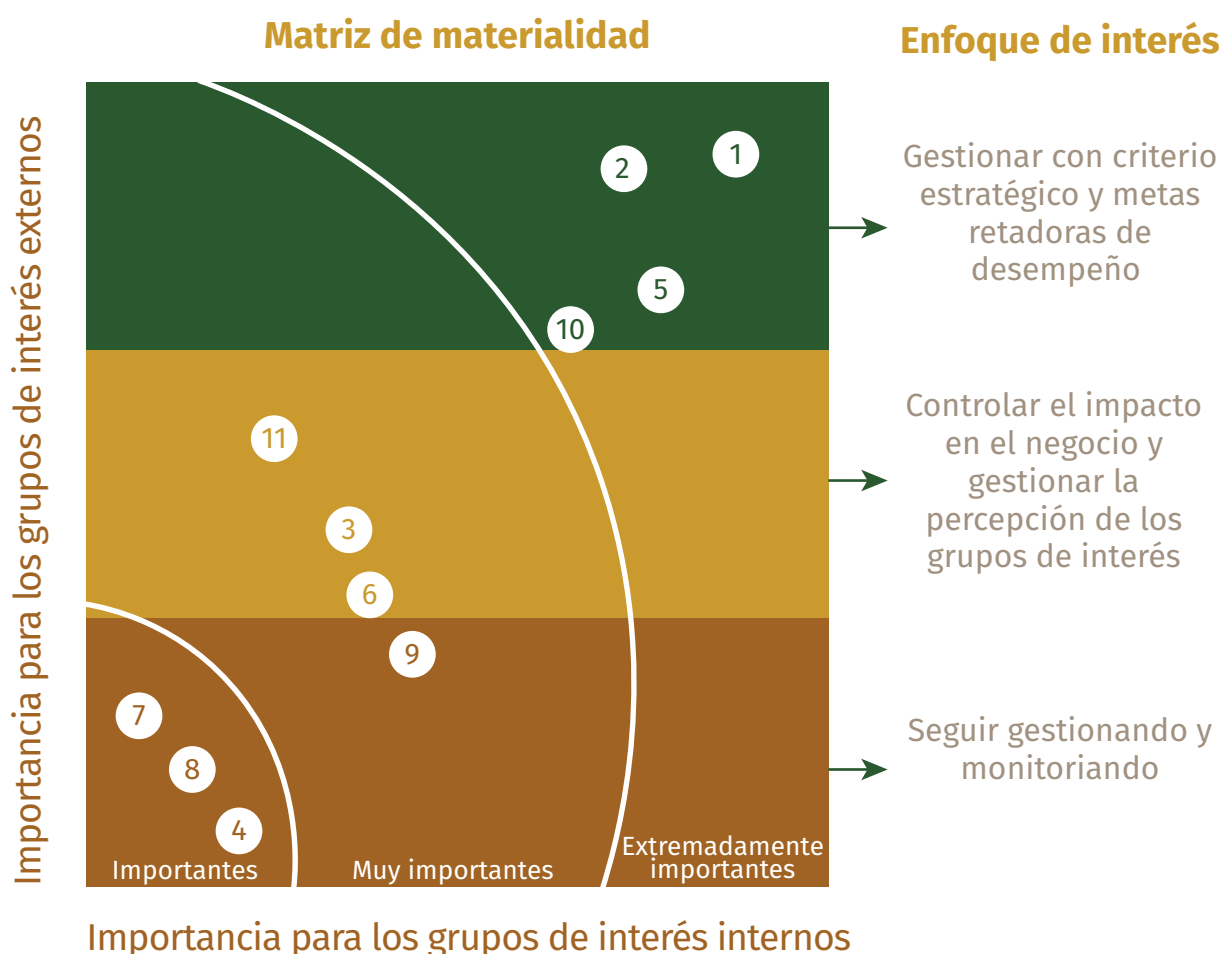
Núcleos

Número total de colaboradores	Número de colaboradores cubiertos en los acuerdos de negociación colectiva	Porcentaje del total de colaboradores cubiertos en los acuerdos de negociación colectiva
145	145	100%

Análisis de materialidad (GRI 3-1, 3-2)

Grupo **Núcleos** S.A. fomenta un diálogo constante con sus grupos de interés, reconociendo sus expectativas y explorando alternativas para satisfacerlas, con el fin de generar un impacto positivo en ellos. En 2024, realizamos la actualización de nuestros aspectos materiales, los cuales identifican los factores clave que influyen en la creación de valor para la empresa y que tienen un impacto en la economía, el medio ambiente y la sociedad.

El análisis de materialidad realizado responde a la necesidad de comprender las expectativas de los grupos de interés y construir de manera conjunta la ruta de acciones y herramientas que son necesarias para gestionar los distintos asuntos materiales. Este proceso busca adaptarse a las necesidades del entorno, por lo que se actualiza continuamente, considerando de forma prioritaria el contexto de sostenibilidad, así como también los cambios organizacionales.



1. Gestión Forestal Sostenible

2. Gestión del Agua

3. Cambio Climático

4. Prestación de Servicios Ecosistémicos

5. Producción y Consumo Sostenible

6. Economía Circular

7. Uso de Energía y Generación de Emisiones

8. Participación de las Comunidades

9. Seguridad y Salud

10. Generación de Empleo

11. Productos de Alta Calidad

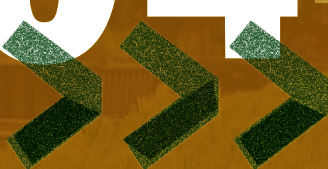
Para profundizar en la materialidad, se tuvo en cuenta la opinión de diversos grupos de interés clave para la organización. Estos grupos incluyeron Clientes, Proveedores, Universidades, Colaboradores, la Autoridad Ambiental, la Comunidad Local y el Gobierno Local.

El proceso de consulta se realizó a un total de 51 personas, quienes participaron mediante

un formulario estructurado. La evaluación de los temas de interés se llevó a cabo con base en las calificaciones asignadas por los mismos encuestados, estableciendo un orden de importancia según sus percepciones y prioridades.



04



**Equilibrio para
un desempeño
sostenible**

DESEMPEÑO ECONÓMICO

(GRI 201-1)

La empresa genera y distribuye valor económico como parte de su compromiso con el desarrollo sostenible reflejando cómo se crean, asignan y reinvierten los recursos para fortalecer el crecimiento empresarial y su impacto en la sociedad.

Valor Económico Directo Generado (VEG)	Valor
Ingresos	50260,77
Otros ingresos operacionales	203
Valor Económico Directo Distribuido (VED)	Valor
Costos operativos	9474
Salarios y beneficios sociales para los empleados	11824,7
Valor Económico Retenido (VER)	Valor
(VEG-VED)	13942
EBITDA	4671
Crecimiento con respecto al año anterior	-8439

Cadena de abastecimiento (GRI 204-1)

En nuestra cadena de abastecimiento, realizamos una evaluación inicial que incluye la incorporación de la enmienda sobre cambio climático. Esta evaluación se lleva a cabo con los proveedores que tienen un impacto directo en nuestras operaciones. Además, consideramos como proveedor local a aquel que está ubicado en el departamento de Antioquia.

Proceso básico de compras

- Recepcion de la solicitud de pedido
- Realizar la solicitud de cotización
- Hacer la evaluación de propuesta
- Adjudicación – Formalización
- Envío de orden de compra al proveedor

Evaluación del proveedor

- Experiencia
- Presencia (ubicación)
- Precio
- Condiciones de pago
- Certificaciones
- Aportes al cambio climático.

Proporción de gastos en proveedores locales	2024
Valor total de las compras	40.491.807.549
Valor de las compras a proveedores locales	38.346.413.080
Porcentaje del valor de las compras que corresponde a proveedores locales	94,7

Reflejando nuestra integridad (GRI 205-1, 205-2, 205-3)

Promovemos una cultura de integridad y transparencia a través de nuestras políticas y procedimientos anticorrupción. Para ello,

impulsamos la formación continua con la finalidad prevenir y abordar riesgos de corrupción en sus actividades diarias.

Políticas y procedimientos anticorrupción 2024



Incidentes de corrupción 2024





05

Gestión ambiental responsable

Agua y efluentes

En el Grupo **Núcleos**, consideramos el agua un recurso esencial para todas nuestras operaciones, por lo que fomentamos su uso responsable y sostenible. De esta manera, centramos nuestros esfuerzos en la conservación de las fuentes hídricas, la protección del suelo y la biodiversidad, siempre velando por mantener un equilibrio ecológico. Además de esto, realizamos uso del agua lluvia, para minimizar el consumo de agua del acueducto, reduciendo la demanda de las fuentes hídricas, y reduciendo costos operativos. A través de una gestión eficaz del agua en todas nuestras áreas de negocio, reforzamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y el respeto hacia los recursos naturales.

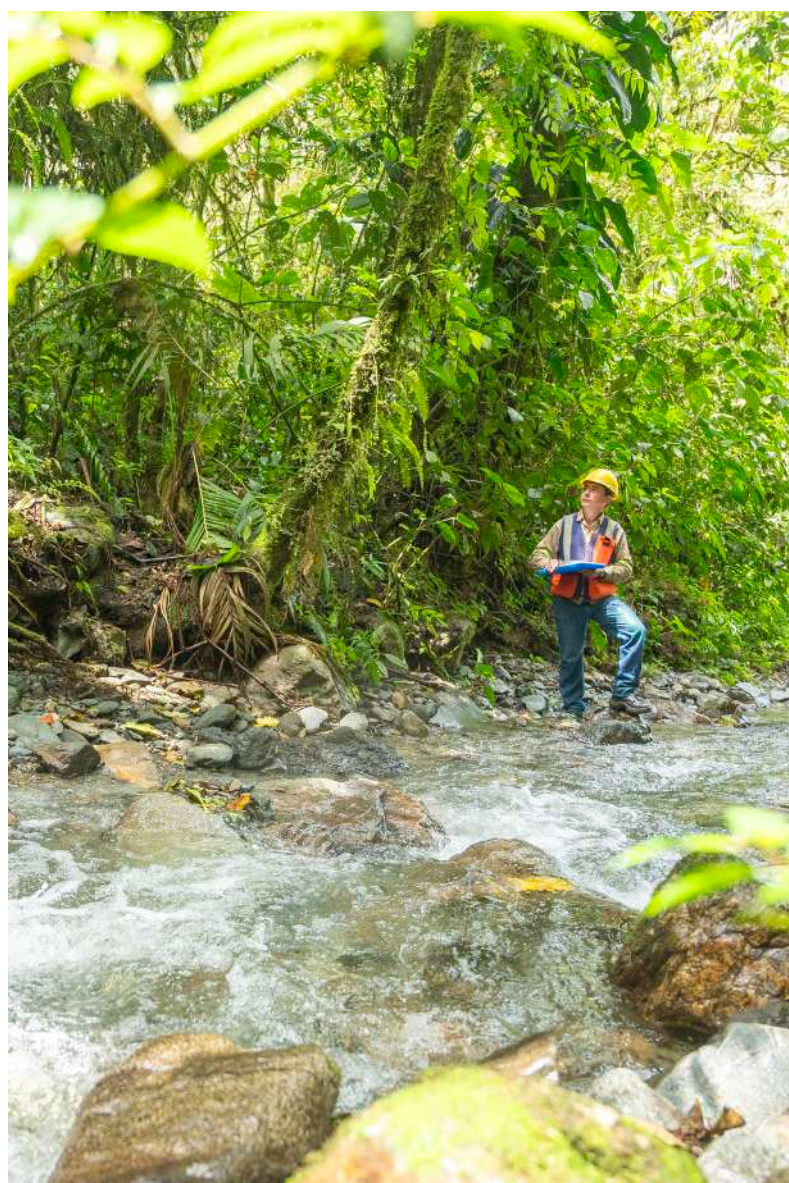
Interacción con el recurso hídrico (303-1)

La interacción con el recurso hídrico se basa en su uso sostenible. Las extracciones de agua en los núcleos forestales se realizan a través de fuentes de agua superficiales, siempre con los permisos de concesión debidamente obtenidos. En los demás centros de trabajo, el agua se obtiene mediante el acueducto de cada sitio.

Contamos con Planes de Uso Eficiente y Ahorro de Agua, los cuales nos permiten gestionar y monitorear de manera continua los consumos. Nuestra gestión también incluye la participación de los diferentes grupos de interés, a través

de charlas, capacitaciones y la entrega de información relevante mediante comunicados.

En cuanto al manejo de aguas residuales, garantizamos que ningún vertimiento se realice en fuentes de agua. Todos los vertimientos de los núcleos forestales (Yolombo, Yarumal, San Antonio de Prado y Caldas), el vivero, y la planta industrial se realizan al suelo, siempre con el correspondiente permiso de vertimiento otorgado por la autoridad ambiental. En lo que respecta a la planta de producto y la sede administrativa, todas están conectadas a un sistema de alcantarillado público (EPM) encargado de gestionar las aguas residuales generadas en estas instalaciones.

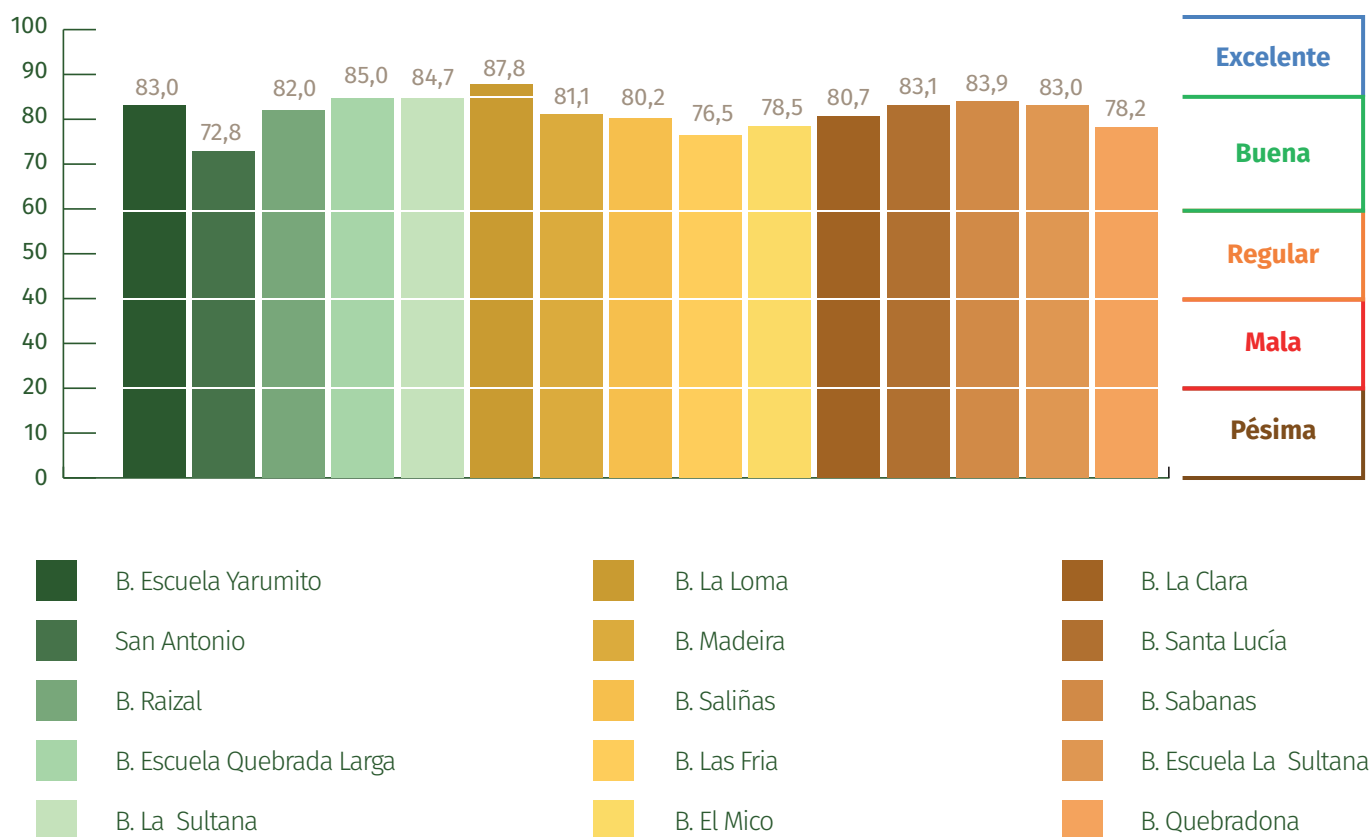


Monitoreo de calidad físicoquímica y microbiológica

Dentro de nuestros objetivos anuales, se incluye el análisis de la calidad del agua en diversas fuentes de abastecimiento, tanto a nivel interno de la compañía como para las comunidades vecinas. Este análisis tiene como objetivo garantizar un nivel adecuado de calidad para

el consumo humano, reafirmando nuestro compromiso con la protección de los recursos hídricos. Asimismo, nos comprometemos a mantener los cuerpos de agua en condiciones óptimas, evitando cualquier tipo de intervención antrópica en las zonas de recarga hídrica.

Determinación del índice de calidad del agua ICA para 15 fuentes abastecedoras de agua.



Saneamiento básico (GRI 303-4)

El saneamiento básico para el Grupo **Núcleos** es esencial porque garantiza un manejo responsable del agua residual, asegurando sostenibilidad, cumplimiento normativo y eficiencia operativa. Su correcta gestión evita la contaminación ambiental, protege fuentes hídricas y contribuye a la salud pública.

Contamos con una cobertura del 100% de sistemas sépticos en todas las instalaciones donde tenemos operación. Las aguas residuales son tratadas mediante sistemas individuales que garantizan una remoción del 87% de los contaminantes.

Vertimiento de agua

CENTRO DE TRABAJO	VERTIMIENTO (M3)
NÚCLEOS FORESTALES	5026,99
VIVERO	329,6
PLANTA PRODUCTO	467
PLANTA INDUSTRIAL	671,76
SEDE ADMINISTRATIVA	637

Captación de agua (GRI 303-3)

Ante el aumento en la demanda de agua debido a los cambios en los patrones de captación, en Grupo **Núcleos** buscamos optimizar la eficiencia en el uso de los recursos hídricos en el desarrollo de nuestras

actividades productivas. Este enfoque tiene como objetivo asegurar el uso sostenible del agua, garantizando su disponibilidad para las operaciones forestales y aserradoras, sin comprometer su conservación a largo plazo.

NÚCLEOS FORESTALES

Agua Superficial (m3)	Agua Lluvia (m3)	Acueducto (m3)
5585,56	0	0

VIVERO

Agua Superficial (m3)	Agua Lluvia (m3)	Acueducto (m3)
16475,00	0	0

PLANTA DE PRODUCTO

Agua Superficial (m3)	Agua Lluvia (m3)	Acueducto (m3)
0	0	467

SEDE ADMINISTRATIVA

Agua Superficial (m3)	Agua Lluvia (m3)	Acueducto (m3)
0	0	637,09

PLANTA INDUSTRIAL

Agua Superficial (m3)	Agua Lluvia (m3)	Acueducto (m3)
0	973,36	3358,8

Consumo de agua (GRI 303-5)

El cálculo del consumo de agua es esencial para Grupo **Núcleos**, ya que permite medir y optimizar el uso del agua en nuestras operaciones, garantizando su uso sostenible. Este análisis nos ayuda a reducir el consumo, mejorar la eficiencia operativa y asegurar la conservación de las fuentes hídricas locales. Además, refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social, demostrando una gestión eficiente y respetuosa con los recursos naturales.

CENTRO DE TRABAJO	CONSUMO (M3)
NÚCLEOS FORESTALES	558,64
VIVERO	16145,4
PLANTA PRODUCTO	0
SEDE ADMINISTRATIVA	0
PLANTA INDUSTRIAL	2687,04

Cipreses y Cuenca Verde: Alianza por la protección del agua a través de los bosques

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, Cipreses de Colombia S.A., en alianza con Fundación Postobón y el Fondo de Agua CuencaVerde, ha implementado estrategias de conservación y manejo forestal responsable

en sus núcleos ubicados en Caldas, Prado, Yarumal y Yolombó, que abarcan más de 12.000 hectáreas en el departamento de Antioquia.

Actualmente, el 35,5% del área total corresponde a vegetación natural conservada, que actúa como infraestructura ecológica clave para la regulación hídrica, la protección de la biodiversidad y el suministro de agua a comunidades locales. Estas zonas generan más de 70.000 m³ de agua al año en flujos de regulación de caudales, ayudando a reducir los impactos de sequías e inundaciones, mediante el efecto amortiguador del dosel arbóreo y el aumento en la infiltración del agua de escorrentía.

Gracias al trabajo conjunto con CuencaVerde, se logró cuantificar el aporte volumétrico de agua de los bosques conservados y evaluar su papel en el avance hacia la neutralidad hídrica de la empresa y del territorio.

Además, con este estudio se confirmó que las franjas riparias en corrientes permanentes, han crecido, promoviendo la regeneración natural y el enriquecimiento vegetal, fortaleciendo así la conectividad ecológica y la calidad del agua para los acueductos rurales cercanos. Se han implementado también medidas de manejo ambiental y social, como señalización, protección de infraestructura hídrica y control de actividades que puedan poner en riesgo estos ecosistemas.

Esta alianza demuestra que la conservación forestal es una estrategia efectiva y replicable para garantizar la seguridad hídrica, la resiliencia climática y el bienestar de las comunidades, integrando sostenibilidad ambiental con visión de futuro.



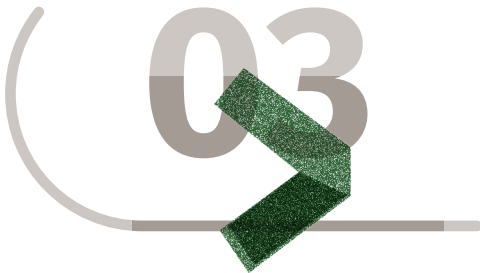
01

El área de Conservación del **Núcleo** Caldas (1173 Ha) aporta una neutralidad Hídrica del 39,1 % respecto al Total del agua de consumo humano que usa la Población del Municipio de Caldas. Por este núcleo forestal escurre en promedio cada año 42,4 Mm³.



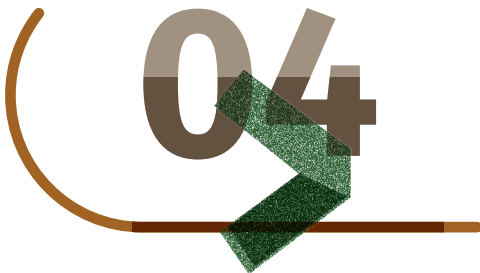
02

El área de Conservación del **Núcleo** Prado (918 Ha) representa una neutralidad Hídrica del 9,3 % respecto al Total del agua de consumo humano que usa la Población de San Antonio de Prado del Municipio de Medellín. Por este núcleo forestal escurre en promedio cada año 31 Mm³.



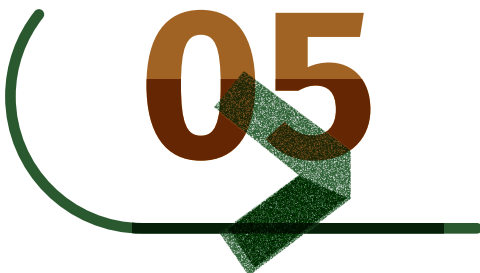
03

El área de Conservación del **Núcleo** Yarumal (1198 Ha) representa una neutralidad Hídrica del 26,62 % respecto al Total del agua de consumo humano que usa la Población del Municipio de Yarumal. Por este núcleo forestal escurre en promedio cada año 58,9 Mm³.



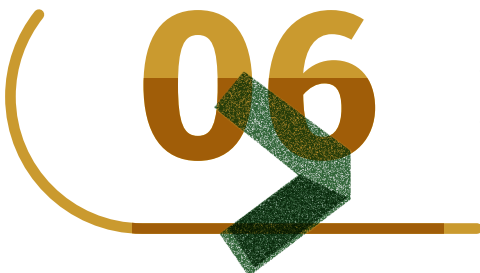
04

El área de conservación del **Núcleo** Yolombó (1299 Ha) aporta una neutralidad Hídrica del 36,08 % respecto al Total del agua de consumo humano que usa la Población del Municipio de Yolombó. Por este núcleo forestal escurre en promedio cada año 51,3 Mm³.



05

Los Bosques de Cipreses de Colombia generan beneficios hidrológicos mediante la regulación de caudales extremos: sequías e inundaciones menos intensas; una de las funciones ecosistémicas de más alto valor para afrontar la crisis climática.

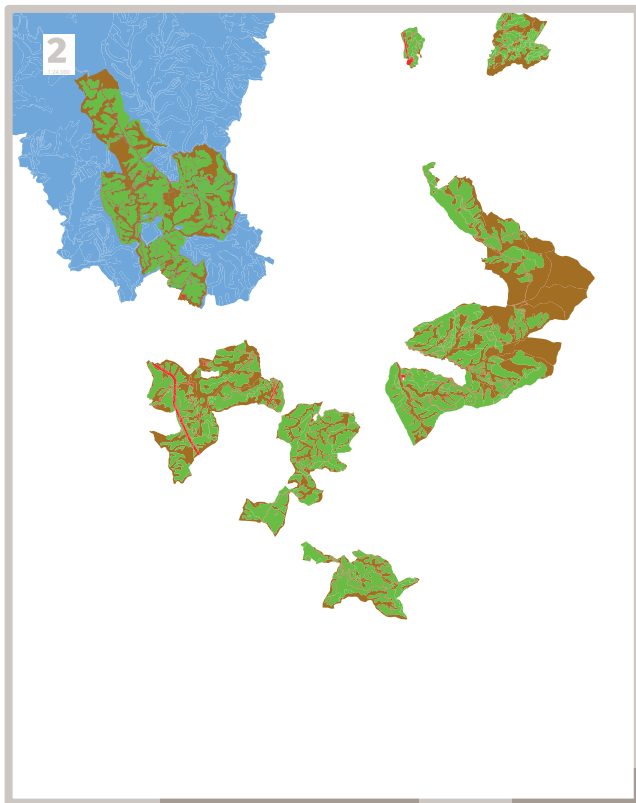


06

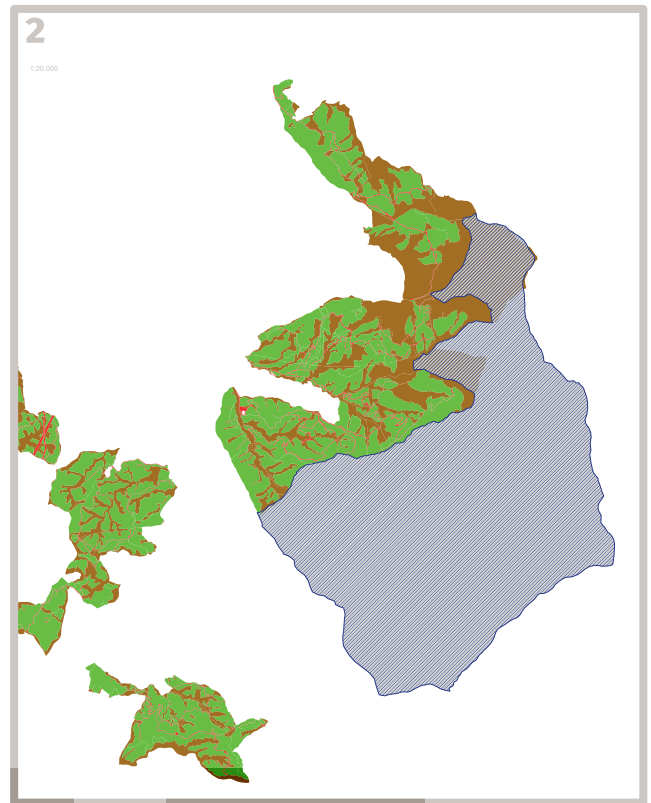
Por los cuatro núcleos forestales de Cipreses de Colombia escurren en promedio cada año 182 millones de metros cúbicos de agua. Esto equivale al 72 % de la capacidad total de almacenamiento del Embalse de Río Grande II en el norte de Antioquia.

Atributos de alto valor de conservación (GRI 304-1, 304-3)

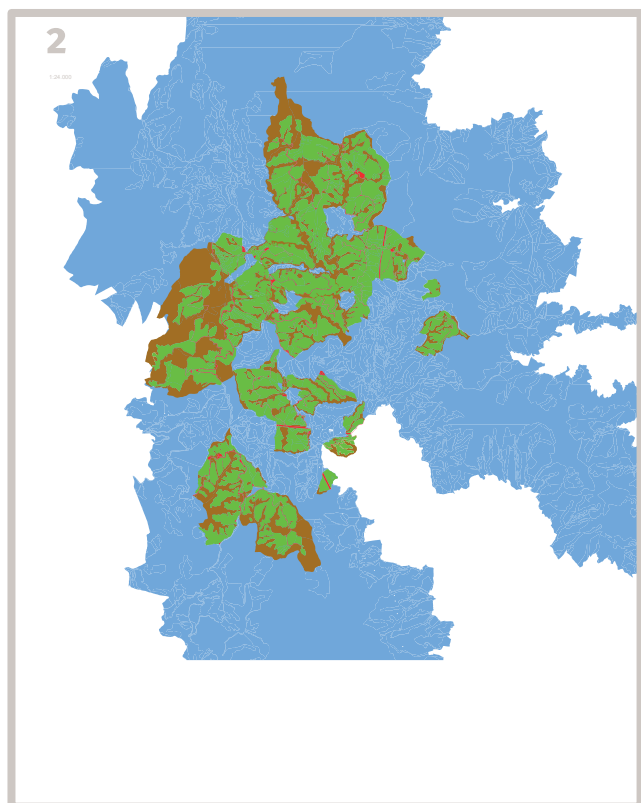
Zona de vegetación natural-Caldas.



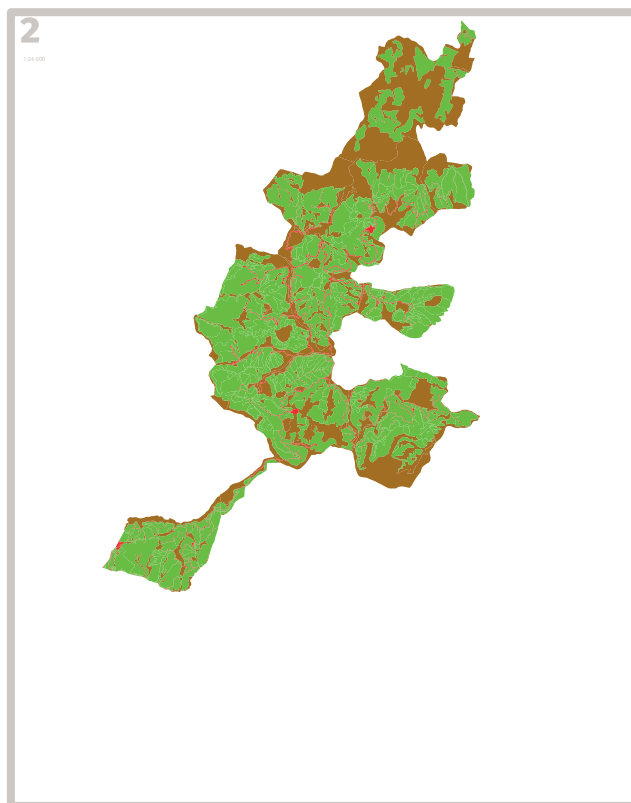
Zona de amortiguación, Alto de San Miguel-Caldas



DMI y zona de vegetación natural – Prado.



Humedal y zona de vegetación natural – Yarumal.



COBERTURA	CALDAS	PRADO	YARUMAL	YOLOMBO	TOTAL COBERTURA
ÁREA CONSERVACIÓN	1187	920	1203	1301	4610
ÁREA VÍA	67	45	84	61	257
OTROS	28	28	6	25	73
ÁREA DISPONIBLE	323	242	628	104	1296
PLANTACIÓN	1381	1311	1433	2079	6203
TOTAL POR NÚCLEO	2985	2532	3354	3569	12440

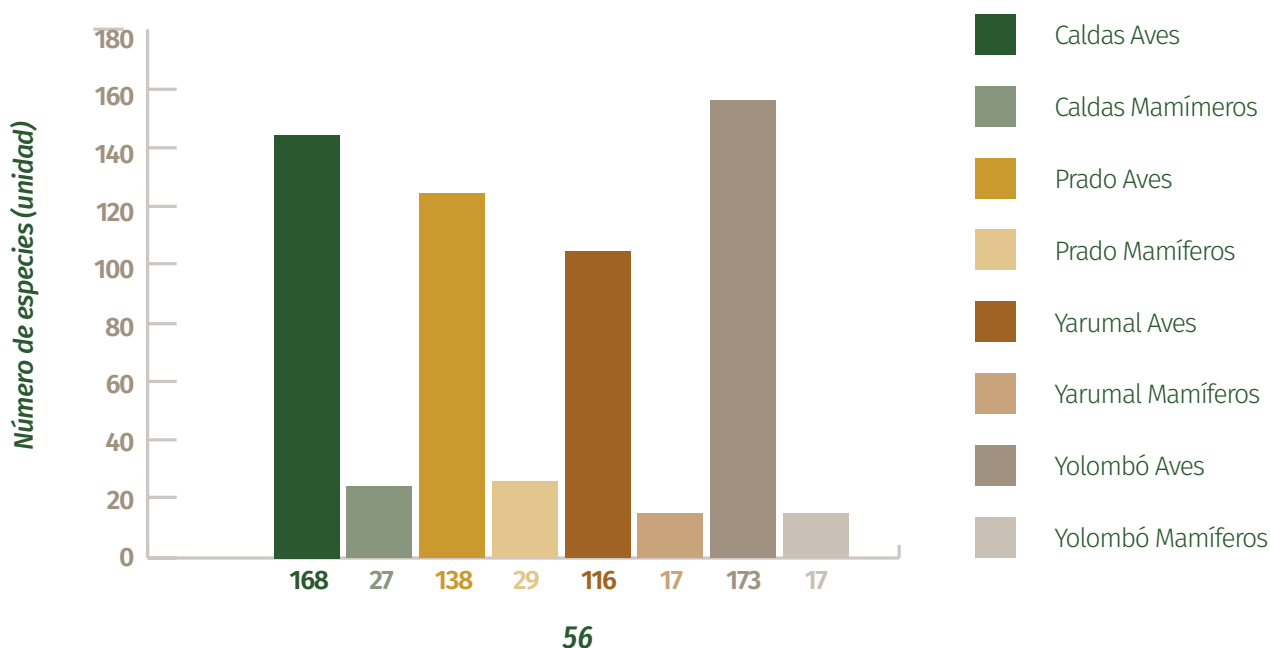
Biodiversidad (GRI 304-2, 304-4)

Para nosotros, como empresa forestal certificada por FSC, la protección de la fauna es fundamental, ya que garantiza el equilibrio ecológico del bosque y contribuye a su regeneración natural. La presencia de diversas especies animales es un indicador de un ecosistema estable, lo que a su vez favorece la conservación de los servicios ambientales que brindan los bosques, como la calidad del suelo y del agua. Al salvaguardar la fauna, protegemos la integridad del ecosistema y promovemos un manejo sostenible de los recursos naturales.

Durante los últimos seis años los estudios realizados por **Núcleos** en las unidades de

manejo forestal identificaron 595 especies de aves y 90 especies de mamíferos. En el año 2024, con base al programa de monitoreo, se verificó el cambio de alguna situación o condición de interés, en este caso relacionados al área cubierta por los rodales y bosques nativos del núcleo forestal de Caldas, en los felinos y el cacique candela. El objetivo de este estudio fue conocer el comportamiento de las poblaciones a lo largo del tiempo, tanto en términos de su abundancia o de su presencia en diferentes sitios del área de interés, así mismo esto permite asociar estos cambios a impactos de actividades, al enriquecimiento de hábitats, al establecimiento de corredores, etc.

Especies de fauna identificadas en los núcleos forestales:



Muestreo de fauna desarrollado en 2024

Las especies con prioridad de monitoreo fueron el Cacique Candela (*Hypopyrrhus pyrohypogaster*), especie amenazada en la categoría de Vulnerable y endémica al norte de las cordilleras Central y Occidental de Colombia (Rengifo et al, 2015), y al Tigrillo Lanudo (*Leopardus tigrinus*), especie amenazada de extinción en la categoría de Vulnerable y del cual se desconoce mucho de su historia natural (p.e uso de hábitat, rango de hogar, etc) a lo

largo de bosques andinos en Colombia, un ecosistema altamente transformado (Jorgenson, et al. 2006). Las especies Puma (*Puma concolor*) y el Ocelote (*Leopardus pardalis*) son las especies depredadoras más grandes en la región las cuales necesitan de grandes áreas para mantenerse. Si bien su conocimiento en la región es escaso, no son especies que se encuentren en alguna categoría de amenaza (Sánchez-Londoño et al., 2022)

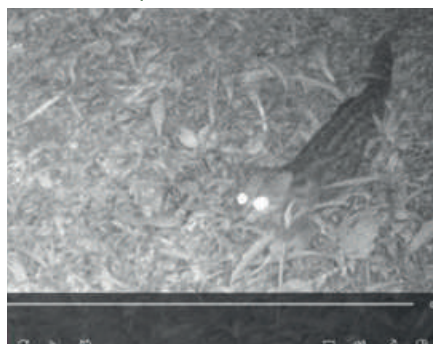
Felinos



Puma (*Puma concolor*)



Ocelote (*Leopardus pardalis*)



Tigrillo Lanudo (*Leopardus tigrinus*)

Aves

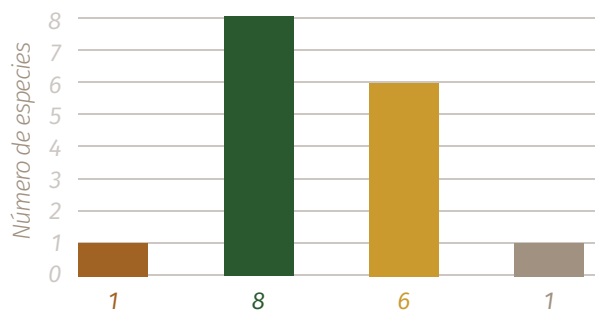


Cacique candela (*Hypopyrrhus pyrohypogaster*)

Especies que aparecen en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN) y en listados nacionales

de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones. Esta información se basa en las diferentes líneas.

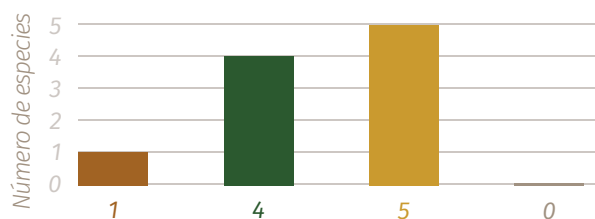
AVES EN LISTA ROJA DE IUCN



Tipo de peligro



MAMÍFEROS EN LISTA ROJA DE IUCN



Tipo de peligro



Cambio climático

Nuestro proyecto de mitigación de gases de efecto invernadero, que se realiza a través de la captura de carbono en plantaciones forestales, en su cuarta verificación, logró certificar 126.847 Ton Co2 eq para el año 2024. Realizar esta certificación demuestra nuestro compromiso con la sostenibilidad y la mitigación del cambio climático, debido a que permite reducir la huella de carbono global, validando nuestras prácticas responsable en manejo forestal. Además, esto nos permite estar alineados con los ODS, al recibir el reconocimiento de 9 de estos.

Proceso de Certificación de Créditos de Carbono en Plantaciones Forestales

Durante el año pasado, la empresa consolidó y validó dos importantes procesos de certificación de carbono en sus plantaciones forestales, reafirmando su compromiso con la mitigación del cambio climático. El proyecto **Núcleos Timberlife**, certificado bajo el estándar ColCX, y el proyecto **Núcleos Carbono**, certificado bajo el estándar Cercarbono, representan un avance significativo en la gestión sostenible de nuestras áreas productivas.

Dichos procesos cumplen las siguientes etapas para la certificación

- **Definición y Planeación del Proyecto**

Se identificaron las áreas a certificar y se establecieron los objetivos principales, centrados en la captura de emisiones de

carbono. Se seleccionaron los estándares de certificación más adecuados para cada proyecto, en este caso ColCX y Cercarbono.

- **Contratación del Desarrollador del Proyecto**

Se vinculó una empresa especializada Forestry Consulting Group (FCG) en la formulación técnica y documental del proyecto. Esta etapa incluyó la recolección de información base: inventarios forestales, georreferenciación de las áreas, historial de la plantación y estudios técnicos de carbono.

- **Elaboración del Documento de Diseño del Proyecto (PDD)**

Se construyó un documento técnico que describe en detalle el proyecto: métodos de medición y cálculo de la captura de carbono, análisis de riesgos ambientales y sociales, y planes de manejo correspondientes. También se definió la línea base (escenario sin proyecto) y se estimaron las reducciones netas de emisiones.

- **Validación por un Organismo de Verificación y Validación (OVV)**

En Colombia, el ICONTEC actúa como OVV. Este organismo revisó la metodología, verificó los datos y documentación aportada, y realizó visitas de campo para comprobar que la información coincidiera con las condiciones reales del proyecto. Una vez cumplidos todos los requisitos, se emitió un informe de validación favorable.

- **Registro y Aprobación por el Estándar de Certificación**

Con base en la validación del OW, los estándares ColCX y Cercarbono revisaron la documentación final. Tras su aprobación, los proyectos fueron oficialmente registrados en sus respectivas plataformas.

- **Emisión y Comercialización de Créditos de Carbono**

Una vez completado el proceso, se emitieron los créditos de carbono, los cuales pueden ser comercializados en el mercado voluntario, generando un ingreso adicional para la empresa y contribuyendo activamente a la lucha contra el cambio climático.

Consulta aquí nuestros proyectos:

Núcleos Timberlife:

<https://colcx.com/SistemaRegistro/Iniciativas/Detalles?id=56>

Núcleos Carbono:

<https://www.ecoregistry.io/projects/CDC-75>

Huella de carbono (GRI 305-1, GRI 302-1, 305-2)

Como parte del compromiso de la organización con la sostenibilidad, se realizó la medición de la huella de carbono corporativa aplicando la metodología del GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol), estándar internacional para el cálculo y reporte de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Este ejercicio fue desarrollado con el acompañamiento técnico de CECODES – Desarrollo Sostenible, lo que permitió aplicar criterios metodológicos reconocidos a nivel global.

La medición contempló los alcances 1 y 2, es decir, las emisiones directas provenientes de fuentes controladas por la empresa y las emisiones indirectas asociadas al consumo de energía eléctrica adquirida. Es importante señalar que este cálculo no cuenta con certificación externa, aunque sigue una metodología técnica robusta que establece una línea base confiable para la identificación de oportunidades de mejora y la adopción de prácticas más sostenibles.

Total emisiones por sede.	ton CO2e
P. industrial	1436,17
L. forestal	451,38
P. producto	64,65
Administrativa	76,7

Combustible, refrigerantes, emisiones fugitivas y actividades agropecuarias producto de las operaciones de la compañía.

Alcance 1 ton CO2e.

1330,1

Porcentaje emisiones directas

66%

El total de emisiones generadas en la compañía por el consumo de energía eléctrica.

Alcance 2 ton CO2e.

269

Porcentaje emisiones indirectas

13%

Emisiones por viajes corporativos o desplazamiento de colaboradores, generación de residuos sólidos y consumo de combustibles fósiles en fuentes móviles tercerizadas.

Alcance 3 ton CO2e.

426,57

Porcentaje de otras emisiones indirectas

21%



Economía circular (GRI 3-3)

Manejo y clasificación de residuos, Explicar la generación, acciones relevantes,



Generación de residuos GRI 306-3

Tipo de residuo		Núcleos	Cipreses	Total
		Cantidad (Kg)	Cantidad (Kg)	Cantidad (Kg)
Peligrosos		444	755,9	1199,9
No Peligrosos	Ordinarios	21.572	2.342,6	23.914,78
	Reciclables	7.188	1.967,2	9.155,2

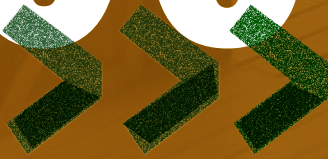
"La madera contruye Hogares,



la naturaleza los respalda"



06



Bienestar y seguridad laboral



Empleo (GRI 401-1, 401-2)

Dentro del grupo **Núcleos**, gestionamos los derechos laborales en la compañía, como las políticas, planes, programas y lineamientos al respecto, contamos con acuerdos de

negociación colectiva, específicamente existe un pacto colectivo. En Cipreses existe una convención colectiva y en el caso de **Núcleos** un laudo arbitral.

Nuevas contrataciones

Grupo de edad - Total	Hombres (2024)	Mujeres (2024)	Total (2024)
Menores de 30 años	7	6	13
Entre 30 - 50 años	8	4	12
Mayores de 50 años	1	0	1
Total	16	10	26

Categoría profesional	Hombres (2024)	Mujeres (2024)	Total (2024)
Apoyo	1	1	2
Junior	0	0	0
Senior	3	4	7
Gerente	2	0	2
Director	2	0	2
Socio	0	0	0
Total	8	5	13



La compañía cuenta con acuerdos colectivos que consagran beneficios laborales extralegales que superan por mucho lo consagrado en la normatividad laboral colombiana. Algunos de estos beneficios son: primas extralegales por hasta 46 días de salario, auxilios de lentes, auxilio por defunción de familiares, auxilios por educación, entre otros.

Dentro de las estrategias de retención y fidelización del año 2024 se incluyen varias actividades que se realizaron para el bienestar de todos nuestros trabajadores, así como la suscripción de acuerdos colectivos de trabajo que consagran beneficios extralegales.

Contamos con los siguientes auxilios:



	Antigüedad
	Jubilación
	Matrimonio
	Educación
	Lentes
	Maternidad
	Vacaciones
	Extralegales
	Transporte
	Defunción
	Incapacidad
	Diligencia Sindical
	Otros auxilios

Salud y seguridad en el trabajo (GRI 403-1)

La negociación colectiva en la compañía se desarrolla según lo estipulado en la normatividad laboral colombiana, con una etapa de arreglo directo y posterior resolución del conflicto ya sea mediante la firma de una convención colectiva o el laudo de un Tribunal de Arbitramento.

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo está basado en el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar) y consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación de eficacia. Velamos por el cumplimiento de la política de Seguridad y salud en el trabajo de nuestros contratistas y proveedores a través del cumplimiento de las normas de SST.

mental y social, mediante el mejoramiento continuo de los procesos y la protección del medio ambiente. La alta dirección asume la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo los requisitos legales aplicables, vinculando a las partes interesadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el trabajo.

Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos de cada una de las actividades y establecer los respectivos controles, con el fin de evitar y minimizar los accidentes de trabajo, enfermedades laborales o lesiones personales que puedan surgir en cada una de ellas.

Peligros, riesgos e investigación (GRI 403-2)

La compañía implementa el Sistema de Seguridad y salud en el Trabajo bajo la resolución 03 del 2019

Cuenta con una política de Seguridad y Salud en el Trabajo donde la alta dirección se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando el bienestar físico,



Los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la Gestión de la Seguridad y la Salud, estarán orientados a fomentar una cultura preventiva y de auto cuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación ante emergencias. Todos los empleados, contratistas y personal por obra o labor tendrán la responsabilidad de cumplir con la normatividad nacional vigente en materia de riesgos laborales y los demás requisitos aplicables y procedimientos de seguridad, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo, Igualmente serán responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para los empleados y la organización.

En la compañía tenemos los grupos de apoyo, comité de Seguridad vial, comité de Convivencia laboral (COCOLA), Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), Brigada de emergencias.

Objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo

1. Gestionar integralmente el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
2. Fortalecer los conocimientos de seguridad y salud en el trabajo, mediante la implementación del Plan anual de Capacitación.
3. Gestionar los planes de acción derivados de la investigación de accidente de trabajo y las recomendaciones médicas, con el fin de disminuir el ausentismo por enfermedad general y de origen laboral.

4. Disminuir la frecuencia de accidentes de trabajo por medio de la intervención de los riesgos identificados.
5. Implementar eficazmente las medidas de prevención y control de acuerdo a la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y establecer los procedimientos pertinentes para proteger a las personas que desarrollan labores dentro de las instalaciones de la empresa mediante un plan de emergencias

Entre las acciones que implementamos para el buen desempeño del proceso esta los estándares de Seguridad de las diferentes actividades, los procedimientos de SST, las inspecciones locativas, las capacitaciones y formaciones en los diferentes tipos de riesgo, las inducciones y reinducciones.

Servicios de salud (GRI 403-3, 403-4)

Los servicios de Salud en el Trabajo son los siguientes:

- Exámenes periódicos
- Inspecciones de Seguridad
- Capacitaciones de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Programas de prevención
- Identificación y valoración de riesgos

El Grupo **Núcleos** se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando el bienestar físico, mental y social, mediante el mejoramiento continuo de los procesos, promoviendo un



ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo los requisitos legales aplicables en materia de riesgos laborales, vinculando a las partes interesadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el trabajo y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la gestión de la salud y la seguridad orientados a fomentar una cultura preventiva y de auto cuidado, a la identificación de peligros, evaluación, valoración e intervención de riesgos en cada una de las actividades que puedan causar incidentes, accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación ante emergencias.

- La empresa cuenta con la ARL SURA la cual brinda asesorías en los diferentes tipos de riesgo y capacitaciones, herramientas para la implementación de los diferentes programas que se debe realizar
- La empresa cuenta con el servicio de Medicina laboral para la atención de casos de salud y psicología
- Se realiza inspecciones de seguridad para identificar los posibles riesgos.
- Se identifican los riesgos y se generan controles para mitigar esos riesgos.

Formación y educación (GRI 404-1, 404-2)

En la compañía trabajamos con equidad, La Alta Dirección y los trabajadores se comprometen a promover acciones positivas para hacer efectiva la igualdad entre las personas, en oportunidades y trato, encaminadas a eliminar cualquier tipo de discriminación por razón de sexo, religión o ideología, origen racial o étnico, orientación sexual, identidad de género, edad, discapacidad o cualquiera otra condición o circunstancia social o personal y asegurar tolerancia cero a la violencia entre sus colaboradores en todas sus formas.

El plan anual de formación se ejecutó en los centros de trabajo de la compañía. Las actividades de formación que aquí se programan tienen cubrimiento los procesos de la compañía del grupo **NÚCLEOS** Gestión Talento Humano, Gestión de Calidad, Gestión de Compras, Gestión de Comercial, Gestión de Planeación, Producción y transformación, Dirección Administrativa y Financiera, I+D, Gestión de Sostenibilidad y Gestión Forestal. Se actualiza por la necesidad

de generar información de entrada para la toma de acciones frente a la gestión de desarrollo de competencias del talento humano de los trabajadores. Las actividades pueden ser ejecutadas por necesidades internas y externas.

Interna: Aquella que se puede gestionar con recursos propios tales como personal interno de la empresa o aliados estratégicos (ARL, EPS, AFP).

Externa: Aquella que se identifica para fortalecer perfiles, roles, procesos, normatividad legal o estructura organizacional; esta es dirigida por entes externos a la compañía. Generalmente es certificada o cuenta con soporte de capacitación.

La compañía cuenta con un plan anual de formación que se desarrolla los centros de trabajo de la compañía con apoyo de entidades como COMFAMA, ARL SURA, ARL SEGUROS BOLIVAR, ETC.

- Se estima un aproximado de 62.4 horas de formación.



Diversidad e igualdad (GRI 405-1)

Discapacidad - Total	Hombres (2024)	Mujeres (2024)	Total (2024)
Total de empleados	143	46	189
Empleados con discapacidad	1	0	1
Porcentaje de empleados con discapacidad	0,7	0	0,53
Empleados por rango de edad - Total	Hombres (2024)	Mujeres (2024)	Total (2024)
Menores de 30 años	33	14	49
Entre 30 y 50 años	90	25	115
Mayores de 50 años	23	4	27
Total	146	43	189



Modalidad de contrato por categoría profesional - Total	Contrato indefinido (2024)	Contrato temporal (2024)	Total (2024)
Apoyo	146	28	174
Junior	0	0	0
Senior	9	0	9
Gerente	1	0	1
Director	5	0	5
Socio	0	0	0
Total	161	28	189

Modalidad de contrato por rango de edad - Total	Contrato indefinido (2024)	Contrato temporal (2024)	Total (2024)
Menores de 30 años (Hombres)	33	0	33
Entre 30 y 50 años (Hombres)	59	28	87
Mayores de 50 años (Hombres)	23	0	23
Total (Hombres)	115	28	143
Menores de 30 años (Mujeres)	14	0	12
Entre 30 y 50 años (Mujeres)	28	0	23
Mayores de 50 años (Mujeres)	4	0	4
Total (Mujeres)	46	0	39
Total Hombres y Mujeres	161	28	189











**Bosques
que inspiran
futuro**



Núcleos

Indicadores GRI

Tema	GRI	Título	Apartado	Página	Cobertura, notas y omisiones
Contenidos generales	2-1	Detalles organizacionales	Generalidades	21	No realizamos en 2024 verificación externa.
Contenidos generales	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Generalidades	21	
Contenidos generales	2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Responsabilidad del informe	21	
Contenidos generales	2-4	Actualización de la información	ND	NA	
Contenidos generales	2-5	Verificación Externa	ND	NA	
Contenidos generales	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	¿Quiénes somos? Propósito corporativo	22 24	
Contenidos generales	2-7	Empleados	Empleados	23	
Contenidos generales	2-8	Trabajadores que no son empleados	Empleados	23	
Contenidos generales	2-9	Estructura de gobernanza	Gobierno Corporativo	27	
Contenidos generales	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo	28 29	
Contenidos generales	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	ND	NA	
Contenidos generales	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Normas de gobierno corporativo	30	
Contenidos generales	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	ND	NA	
Contenidos generales	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	ND	NA	
Contenidos generales	2-15	Conflictos de interés	Conflictos de interés	31	
Contenidos generales	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	ND	NA	

Indicadores GRI

Tema	GRI	Título	Apartado	Página	Cobertura, notas y omisiones
Contenidos generales	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	ND	NA	
Contenidos generales	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	ND	NA	
Contenidos generales	2-19	Políticas de remuneración	ND	NA	
Contenidos generales	2-20	Proceso para determinar la remuneración	ND	NA	
Contenidos generales	2-21	Ratio de compensación total anual	ND	NA	
Contenidos generales	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje para nuestros estimados colaboradores, clientes y aliados estratégicos	7	
Contenidos generales	2-23	Compromisos y políticas	Cumplimiento, ética e integridad	32	
Contenidos generales	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Cumplimiento, ética e integridad	32	
Contenidos generales	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	ND	NA	
Contenidos generales	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Canales de comunicación internos	35	
Contenidos generales	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Protección de datos y cumplimiento	35	
Contenidos generales	2-28	Afiliación a asociaciones	Participación en asociaciones	36	
Contenidos generales	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Grupos de interés	40	
Contenidos generales	2-30	Convenios de negociación colectiva	Convenios de negociación colectiva	41	
Temas materiales	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Análisis de materialidad	42	
Temas materiales	3-2	Lista de temas materiales	Análisis de materialidad	42	

Indicadores GRI

Tema	GRI	Título	Apartado	Página	Cobertura, notas y omisiones
Temas materiales	3-3	Gestión de los temas materiales	Economía circular	62	
Desempeño económico	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Desempeño económico	45	
Desempeño económico	201-2	implicaciones financieras y otros, riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	ND	NA	
Desempeño económico	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	ND	NA	
Desempeño económico	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	ND	NA	
Presencia de mercado	202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	ND	NA	
Presencia de mercado	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	ND	NA	
Impactos económicos indirectos	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	ND	NA	
Impactos económicos indirectos	203-2	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	ND	NA	
Prácticas de abastecimiento	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Cadena de abastecimiento	46	
Anticorrupción	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Reflejando nuestra integridad	47	
Anticorrupción	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Reflejando nuestra integridad	47	
Anticorrupción	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Reflejando nuestra integridad	47	

Indicadores GRI

Tema	GRI	Título	Apartado	Página	Cobertura, notas y omisiones
Competencia Desleal	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	ND	NA	
Fiscalidad	207-1	Enfoque fiscal	ND	NA	
Fiscalidad	207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	ND	NA	
Fiscalidad	207-3	Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	ND	NA	
Fiscalidad	207-4	Presentación de informes país por país	ND	NA	
Materiales	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	ND	NA	
Materiales	301-2	Insumos reciclados	ND	NA	
Materiales	301-3	Productos y materiales de envasado recuperados	ND	NA	
Energía	302-1	Consumo energético dentro de la organización	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía - Alcance 2	60	
Energía	302-2	Consumo de energía fuera de la organización	ND	NA	
Energía	302-3	Intensidad energética	ND	NA	
Energía	302-4	Reducción del consumo energético	ND	NA	
Energía	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	ND	NA	
Agua	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Interacción con el recurso hídrico	49	
Agua	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	ND	NA	

Indicadores GRI

Tema	GRI	Título	Apartado	Página	Cobertura, notas y omisiones
Agua	303-3	Extracción de agua	Captación de agua	51	
Agua	303-4	Vertido de agua	Saneamiento básico	51	
Agua	303-5	Consumo de agua	Consumo de agua	52	
Biodiversidad	304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Atributos de alto valor de conservación	54 55	
Biodiversidad	304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Biodiversidad	56	
Biodiversidad	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Atributos de alto valor de conservación	54 55	
Biodiversidad	304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Biodiversidad	56	
Emisiones	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Emisiones directas de GEI - Alcance 1	60	
Emisiones	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía - Alcance 2	60	
Emisiones	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Otras emisiones indirectas de GEI - Alcance 3	60	
Emisiones	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	ND	NA	
Emisiones	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	ND	NA	

Indicadores GRI

Tema	GRI	Título	Apartado	Página	Cobertura, notas y omisiones
Emisiones	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	ND	NA	
Emisiones	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	ND	NA	
Residuos	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	ND	NA	
Residuos	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	ND	NA	
Residuos	306-3	Residuos generados	Generación de residuos	62	
Residuos	306-4	Residuos no destinados a eliminación	ND	NA	
Residuos	306-5	Residuos destinados a eliminación	ND	NA	
Evolución ambiental de proveedores	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	ND	NA	
Evolución ambiental de proveedores	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	ND	NA	
Empleo	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Empleo	65	
Empleo	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Empleo	65	
Empleo	401-3	Permiso parental	ND	NA	

Indicadores GRI

Tema	GRI	Título	Apartado	Página	Cobertura, notas y omisiones
Relaciones trabajador - empresa	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	ND	NA	
Salud y seguridad en el trabajo	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo	67	
Salud y seguridad en el trabajo	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Peligros, riesgos e investigación	67	
Salud y seguridad en el trabajo	403-3	Servicios de salud en el trabajo	Servicios de salud	68	
Salud y seguridad en el trabajo	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Servicios de salud	68	
Salud y seguridad en el trabajo	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	ND	NA	
Salud y seguridad en el trabajo	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	ND	NA	
Salud y seguridad en el trabajo	403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	ND	NA	
Salud y seguridad en el trabajo	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	ND	NA	
Salud y seguridad en el trabajo	403-9	Lesiones por accidente laboral	ND	NA	
Salud y seguridad en el trabajo	403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	ND	NA	
Formación y enseñanza	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Formación y educación	70	
Formación y enseñanza	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Formación y educación	70	

Indicadores GRI

Tema	GRI	Título	Apartado	Página	Cobertura, notas y omisiones
Formación y enseñanza	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	ND	NA	
Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Diversidad e igualdad	71 72	
Diversidad e igualdad de oportunidades	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	ND	NA	
No discriminación	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	ND	NA	No se presentaron casos de discriminación durante 2024
Libertad de asociación y negociación colectiva	407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	ND	NA	
Trabajo infantil	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	ND	NA	Todos nuestros proveedores firman una declaración de no trabajo infantil
Trabajo forzoso u obligatorio	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	ND	NA	Todos nuestros proveedores firman una declaración de no trabajo forzoso
Prácticas en materia de seguridad	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de Derechos Humanos	ND	NA	
Derechos de los pueblos indígenas	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	ND	NA	No se presentaron casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas
Comunidades locales	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	ND	NA	

Indicadores GRI

Tema	GRI	Título	Apartado	Página	Cobertura, notas y omisiones
Comunidades locales	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos reales o potenciales en las comunidades locales	ND	NA	
Evaluación social de los proveedores	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	ND	NA	
Evaluación social de los proveedores	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	ND	NA	
Política pública	415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	ND	NA	
Salud y seguridad de los clientes	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	ND	NA	
Salud y seguridad de los clientes	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	ND	NA	Durante 2024 no se presentaron casos de incumplimiento
Marketing y etiquetado	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	ND	NA	
Marketing y etiquetado	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	ND	NA	Durante 2024 no se presentaron casos de incumplimiento relacionado con la información y el etiquetado de productos y servicios
Marketing y etiquetado	417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de mercadeo	ND	NA	Durante 2024 no se presentaron casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de mercadeo
Privacidad del cliente	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Protección de datos y cumplimiento	35	